

# MODEL CONTRACT DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENI STRĂINI

Locul : \_\_\_\_\_ Data : \_\_\_\_\_

## Părțile contractante:

Angajator: \_\_\_\_\_

Domiciliul/Sediul : \_\_\_\_\_

Reprezentat de : \_\_\_\_\_

Cod de înregistrare fiscală : \_\_\_\_\_

## Angajat:

Numele și prenumele : \_\_\_\_\_

Cetățenia : \_\_\_\_\_

Domiciliul/Adresa din străinătate : \_\_\_\_\_

Serie și număr pașaport : \_\_\_\_\_

## Art. 1 - Obiectul contractului de muncă

Angajatorul încheie prezentul contract cu Angajatul pentru prestarea următoarei activități: \_\_\_\_\_ . Angajatul se obligă să presteze munca cu diligența unui bun profesionist, respectând regulile stabilite de Angajator.

## Art. 2 - Durata contractului

Prezentul contract se încheie pe durată determinată/neefectuându-se încadrarea pe perioadă nedeterminată. Începerea activității va avea loc la data de \_\_\_\_\_ și se termină la data de \_\_\_\_\_. Prezentul contract poate fi prelungit cu acordul ambelor părți, în condițiile legii.

## Art. 3 - Programul de lucru

Angajatul va presta activitatea în conformitate cu programul de lucru stabilit de Angajator: \_\_\_\_\_. Timpul de muncă și repausul săptămânal vor fi conform legislației muncii în vigoare.

## Art. 4 - Salariul

Angajatorul se obligă să plătească Angajatului un salariu brut lunar de \_\_\_\_\_ LEI. Plata salariului se va face în contul bancar indicat de Angajat, până cel târziu la data de \_\_\_\_ a fiecărei luni.

## Art. 5 - Concediul de odihnă

Angajatul are dreptul la concediu de odihnă anual plătit conform prevederilor Codului Muncii din România, cu o durată de minim 20 de zile lucrătoare pe an. Data concediului se stabilește

de comun acord cu Angajatorul.

#### **Art. 6 - Drepturile și obligațiile părților**

Angajatorul se obligă să asigure condiții de muncă conform normelor legale și să respecte drepturile Angajatului. Angajatul se obligă să respecte regulamentul intern și să îndeplinească atribuțiile cu bună credință.

#### **Art. 7 - Încetarea contractului**

Contractul încetează conform prevederilor Codului Muncii: la expirarea duratei, prin acordul părților, prin reziliere unitară sau din alte cauze prevăzute de lege. Părțile se obligă să respecte termenele și formele de notificare legale.

#### **Art. 8 - Dispoziții finale**

Pentru situațiile neprevăzute în prezentul contract se aplică prevederile Codului Muncii și ale altor acte normative în vigoare. Orice litigiu apărut în legătură cu acest contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în caz contrar de către instanțele competente din România.

**SEMNĂTURA ANGAJATORULUI**

**SEMNĂTURA ANGAJATULUI**

Semnătura : \_\_\_\_\_

Semnătura : \_\_\_\_\_

Sursa originala a acestui document:

<https://contract-model.com/model-contract-de-munca-pentru-cetateni-straini/>

Acest model ti-a fost de ajutor?

Descopera si alte modele actualizate pe site-ul nostru:

<https://contract-model.com>

Mai multe modele

Acest model este destinat exclusiv utilizarii personale, necomerciale.  
Orice distribuire sau publicare trebuie sa mentioneze sursa.

Acest model are scop strict informativ si nu constituie consultanta juridica.  
Pentru situatii specifice, se recomanda consultarea unui specialist calificat.